

### 5.1 POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Alcaldía Municipal de Santiago de Tolú entidad departamento, consciente de la necesidad de la protección integral de sus funcionarios, contratistas, y usuarios declara su compromiso frente a la implementación de la seguridad y salud en el trabajo en cumplimiento con las disposiciones legales vigentes a nivel nacional, buscando garantizar la gestión de riesgos laborales al interior de la Administración Municipal, de la misma manera la protección del medio ambiente y el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo y de salud de todos aquellos que se ven involucradas en los servicios fomentando la promoción y prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.

La Alcaldía Municipal de Santiago de Tolú llevara a cabo estrategias claras de prevención frente a las condiciones y actos Subestandar que pueden afectar la salud del trabajador; será responsable de la adopción de una metodología para la identificación, evaluación, valoración y control de los peligros y riesgos de la Administración Municipal entre los cuales están público, físico, biomecánicos, biológicos entre otros, así mismo asegurando que los costos de la medida preventiva o correctiva sean eficaces y se cumpla con el compromiso de velar por el bienestar integral de todas las personas.

La política de seguridad y salud en el trabajo será divulgada y socializada a todos los funcionarios, contratistas, pasantes y terceras personas relacionados con los servicios de la Administración Municipal y será actualizada de acuerdo con los cambios internos y los parámetros establecidos en la ley. La aplicación e implementación de esta política es responsabilidad de todo el personal y se deberá informar al despacho del Alcalde sobre cualquier actividad que vaya en contra de su cumplimiento.

La Alcaldía Municipal de Santiago de Tolú con la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo deberán establecer normas de seguridad que se deben integrar paso a paso en los procedimientos internos de esta administración.

Para cumplir con dichos objetivos se requiere:

- Del compromiso de la alta gerencia para garantizar la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo.
- Llevar a cabo programas de capacitación y formación en seguridad y salud en el trabajo dirigidos a los funcionarios, Comités Paritario de seguridad y salud en el trabajo, comité de convivencia laboral y otras líneas jerárquicas.
- Mejorar permanentemente los equipos, procesos y condiciones de trabajo para garantizar actos y condiciones Subestandar.
- Registrar las actividades de los subsistemas de seguridad y salud en el trabajo que permita la ejecución de los indicadores.
- Establecer una metodología para la identificación, evaluación, valoración y control de los peligros y riesgos existente.
- Contar con personal idóneo y especializado en seguridad y salud en el trabajo que lidere el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- La participación de los funcionarios sobre todas las condiciones de inseguridad que observen durante la jornada.
- Cumplimiento de las disposiciones establecidas en el marco de seguridad y salud en el trabajo en Colombia.

Atentamente,



JOSE DE JESUS CHADID ANACHURY

Alcalde

Periodo: 2020 - 2023

ANEXO 1: Política del SG SST

## 5.2 POLÍTICA DE NO CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

La Alcaldía Municipal de Santiago de Tolú. A través del representante legal **JOSE DE JESUS CHADID ANACHURY** identificado con CC: 9.039.006 de Tolú, reafirma su compromiso con el cuidado de la salud integral de todos los trabajadores, contratistas y usuarios al interior de la Administración Municipal, promoviendo una cultura de no consumo de alcohol y sustancias psicoactivas, que puedan afectar el estado físico, mental y social influyendo negativamente en el desempeño laboral y faltando a los deberes de todo servidor público.

Esta política tendrá los siguientes objetivos:

- ✓ Prohibir a los trabajadores, personal contratista, pasantes, usuarios de la **Alcaldía Municipal de Santiago de Tolú** el consumo de bebidas alcohólicas, tabaco y drogas psicoactivas durante la ejecución de actividades laborales y en las instalaciones de la entidad.
- ✓ Promover la cultura de estilo de vidas saludables a través de campañas de promoción y prevención al interior de la administración.
- ✓ Resaltar la responsabilidad de cada uno de los empleados de ejercer un mutuo control con los compañeros de trabajo e informar a su jefe inmediato a la mayor brevedad sobre el consumo de alcohol y/o de sustancias psicoactivas durante las actividades laborales, en la medida en que puede ponerse en riesgo la vida y seguridad de sus compañeros en el desarrollo de estas actividades.
- ✓ Prohibir a los trabajadores y personal contratista que realicen actividades laborales bajo los efectos de sustancias psicoactivas o en estado de embriaguez.

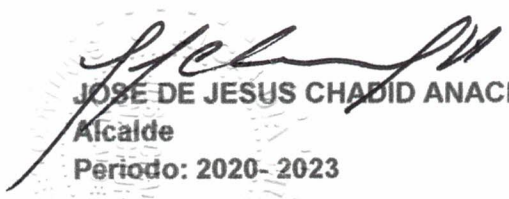





- ✓ Realizar campañas y actividades de prevención del tabaquismo, consumo de alcohol y sustancias psicoactivas y demás actividades en temáticas de seguridad y salud en el trabajo.

Esta política es coherente con la legislación vigente y los lineamientos legales que rigen al servidor público, por lo tanto, cualquier conducta que vaya en contra de su cumplimiento se consideran falta grave y será remitido al área pertinente de control disciplinario.

La política de no consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas será difundida y socializada entre los funcionarios, contratistas y usuarios al interior de la Administración Municipal.

  
JOSE DE JESUS CHADID ANACHURY  
Alcalde  
Período: 2020- 2023

ANEXO 2. Política del DE NO CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

 <b>Alcaldía de Santiago de Tolú</b>	<b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST</b>	Versión:01
		Fecha: 12-06-2020

## POLITICA PREVENTIVA DE ACOSO LABORAL

**ALCALDIA MUNICIPAL DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE TOLU.** Promueve un ambiente de trabajo positivo, mitigando el acoso laboral, contando con la participación de sus trabajadores (Colaboradores).

Para ello propone lo siguiente:

- Todos los trabajadores tienen derecho de trabajar en un entorno libre de discriminación y conductas que busquen hostigar, amedrantar o intimidar.
- Por su parte el representante legal se compromete en prevenir el acoso laboral y a defender el derecho de todos los empleados para ser tratados con dignidad, pensando siempre en su bienestar físico y mental.
- La organización se compromete a establecer actividades de salud mental Para mantener un ambiente sano de trabajo.
- Todo empleado que se vea involucrado en un comportamiento inadecuado que cumpla con criterios de acoso laboral será sujeto a investigación y a sus respectivas medidas disciplinarias.

Esta Política será publicada, divulgada y actualizada cada vez que la organización lo considere pertinente. De igual manera estará disponible a todas las partes interesadas.

  
 \_\_\_\_\_  
 Alcalde Santiago de Tolú

