

DECRETO No. 059 DE 2023
16 DE MARZO DE 2023

"POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL HORARIO LABORAL Y ATENCIÓN AL PÚBLICO EN LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE SANTIAGO DE TOLÚ, DEPARTAMENTO DE SUCRE"

EL ALCALDE MUNICIPAL DE SANTIAGO DE TOLÚ – SUCRE (E)

En uso de sus Facultades Legales y Constitucionales y,

CONSIDERANDO

Que el Artículo 209 de la Constitución Política de Colombia dispone: *"Principio de la Función Pública. La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad"*

Que de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 315 de la Constitución Política de Colombia y el numeral 1 del literal D del artículo 91 de la Ley 136 de 1994 modificado por el artículo 29, literal d) de la Ley 1551 de 2012, es función del Alcalde Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y de la prestación de los servicios a su cargo,

Que el numeral 1 del literal d) Art. 29 de la Ley 1551 de 2012 señala que en relación con la administración Municipal, una de sus funciones es *"(...) Dirigir la acción administrativa del Municipio, asegurar el cumplimiento de las funciones y de la prestación de los servicios a su cargo, (...)"*

Que el Decreto 1042 de 1978 en su artículo 33 modificado por el Artículo 1 del Decreto 85 de 1986 aplicable a los empleados públicos, regula entre sus disposiciones, lo concerniente a la jornada laboral, determinando que la misma por regla general, es de cuarenta y cuatro (44) horas semanales y adicionalmente, el jefe de la respectiva entidad está facultado para fijar el horario de trabajo y las modalidades de las jornadas conforme a las cuales debe prestarse el servicio.

Que así mismo el precitado articulado establece: *"(...) Dentro del límite máximo fijado en este artículo, el jefe del respectivo organismo podrá establecer el horario de trabajo y compensar la jornada del sábado con tiempo diario adicional de labor, sin que en ningún caso dicho tiempo compensatorio constituya trabajo suplementario o de horas extras. (...)"*

Que la Ley 1437 de 2011, al referirse sobre la atención al público, expresa: **Artículo 7. Deberes de las autoridades en la atención al público.** *Las autoridades tendrán, frente a las personas que ante ellas acudan y en relación con los asuntos que tramiten, los siguientes deberes: (...) 2. Garantizar atención personal al público, como mínimo durante 40 horas a la semana, las cuales se distribuirán en horarios que satisfagan las necesidades del servicio"*

Que el Decreto 1083 de 2015, modificado por Decreto 648 de 2017, dispone en su Artículo 2.2.5.5.51 *"Al empleado público se le podrá otorgar descanso compensado por semana santa y festividades de fin de año, siempre y cuando haya compensado el tiempo laboral equivalente al tiempo de descanso, de acuerdo con la programación que establezca cada entidad, la cual deberá garantizar la continuidad y no afectación en la prestación del servicio"*

Que de conformidad con las competencias y facultades que otorga tanto la constitución política como la Ley, el Alcalde tiene plena autonomía administrativa para modificar el horario laboral y de atención al público de los servidores públicos del Municipio de Santiago de Tolú;

Que el Municipio de Santiago de Tolú, como entidad territorial que tiene a su cargo una planta de personal necesaria para realizar sus diferentes actividades y obligaciones constitucionales, asistiéndole el deber de adelantar actividades de bienestar en su interior, que propendan por el mejoramiento del nivel de vida del servidor público y su familia, así como elevar los niveles de satisfacción, eficacia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en el cual labora.

Que en el Municipio de Santiago de Tolú se celebra con gran fervor la Semana Santa, realizándose una serie de actos litúrgicos, religiosos y culturales que hacen parte de nuestra identidad cultural y de nuestras tradiciones culturales y religiosas, en el marco de la programación comprendida durante los días del 31 de marzo al 09 de abril de 2023.

Que la administración municipal considera pertinente salvaguardar nuestras tradiciones, estimular la participación de los servidores públicos de la administración municipal en los actos a realizar y fomentar el compartir familiar en esta época de recogimiento y reflexión, otorgando un día de descanso compensado durante el miércoles 05 de abril de 2023; por lo que se amerita establecer una jornada laboral especial y temporal para los que laboran en las distintas dependencias y sedes de la Alcaldía Municipal de Santiago de Tolú.

Que el tiempo laboral que se otorgaría de descanso para el miércoles 05 de abril de 2023, corresponden a ocho horas laborales, que los servidores deberán compensar en una jornada especial laboral, que irá desde el día 17 hasta el 29 de marzo de 2023, con el aumento de la jornada de trabajo diaria en una (1) hora en el horario de 8:00 m. a 12:30 p.m. y de 2:00 p.m. a 06:30 p.m.; quedando de tal forma compensadas las 08 horas laborales de los días de descanso.

Que para los propósitos antes mencionados, los servidores públicos aceptaron voluntariamente la modificación transitoria de la jornada laboral, a fin de compensar el tiempo correspondiente a las horas cuyo descanso se autoriza.

Que teniendo en cuenta la relevancia de las funciones que ejercen algunos de los servidores, adscritos al Despacho del Alcalde, Secretarías de Despachos, Jefaturas de Oficina y demás dependencias, se hace necesario advertir que de acuerdo a las necesidades del servicio se podrá requerir al personal que disponga el Nominador.

Exceptúense a la Comisaría de Familia, Inspección de Policía, Inspección de Tránsito y Transporte, servidores públicos que con ocasión de la celebración prestan servicios de salud y atención de emergencias, seguridad y convivencia, prevención y atención de desastres; quienes mantendrán su disponibilidad laboral, siempre y cuando se requiera de su intervención inmediata en este Municipio.

Que por todo lo anterior,

Al servicio de la gente

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO: MODIFÍQUESE temporalmente la jornada laboral de la administración central municipal, durante los días del (17) al (29) de marzo de 2023, con atención al público en general en el horario de 8:00 a.m. a 12:30 p.m. y de 2:00 p.m. a 06:30 p.m.

ARTÍCULO SEGUNDO: MODIFÍQUESE temporalmente la jornada laboral de la administración central municipal, durante el día miércoles 05 de abril de 2023 quedando el horario de atención al público en general de la siguiente manera:

MIÉRCOLES 05 DE ABRIL DE 2023 – NO HAY ATENCIÓN AL PÚBLICO

PARÁGRAFO 1: Ésta modificación de la jornada laboral de la administración central municipal, no afecta la jornada de trabajo ni el calendario escolar de las instituciones educativas del municipio, ni de los entes descentralizados municipales ya que estos gozan de autonomía administrativa.

ARTÍCULO TERCERO: Los servidores públicos que por necesidad del servicio sean requeridos por el nominador, podrán realizar sus actividades durante el día MIÉRCOLES (05) de abril de 2023, de conformidad con las competencias de cada una de las áreas funcionales de esta entidad territorial y por lo expuesto en la parte motiva del presente decreto.

Exclúyanse de lo dispuesto en esta actuación administrativa:

PARÁGRAFO 1: Los servidores públicos que con ocasión de la celebración prestan servicios de salud y atención de emergencias, seguridad y convivencia, prevención y atención de desastres; tales como Inspección de Policía, Inspección de Tránsito y Transporte, Comisaría de Familia, Oficina de Salud, Oficina de Gestión de Riesgo y Víctimas, los cuales prestarán sus servicios dentro de las jornadas establecidas en sus respectivos Planes de Contingencia y mantendrán su disponibilidad laboral, siempre y cuando se requiera de su intervención inmediata en este Municipio.

PARÁGRAFO 2: La Oficina Asesora Jurídica, en lo referente a las acciones constitucionales, legales y demás procesos judiciales que tengan un trámite perentorio para su contestación, podrá adelantar todas las actuaciones del resorte de la misma, mediante la modalidad de trabajo en casa, haciendo uso de las tecnologías de la información y las telecomunicaciones (TIC's), así mismo, darán continuidad al cronograma dentro de los procesos contractuales en curso, ejecutándose los términos como quedaron establecidos en cada uno de ellos.

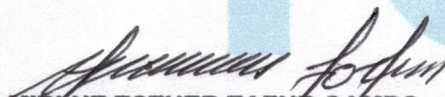
ARTICULO CUARTO: Comunicar el contenido del presente acto administrativo a los servidores públicos de la administración municipal para su estricto cumplimiento. Comuníquese la presente modificación de horario en las carteleras de la administración municipal y a través de la página web del municipio.

ARTÍCULO QUINTO: Remítase copia del presente decreto a la Oficina de Talento Humano para lo de su competencia.

ARTICULO SEXTO: Este Decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Santiago de Tolú, a los dieciséis (16) días del mes de marzo de 2023.



MIR LUZ ESTHER TAFUR CAMPO
Alcalde Municipal (e)

Elaboró: Luzcely Tous / Talento Humano
Elaboró: Valeria Velilla / Asesora Externa
Revisó: Diana M. Sierra Peña / Jefe Oficina Jurídica
Aprobó: Gustavo Gonzales / Sec. Gobierno y P.C.