



RESOLUCIÓN No. 318 de 23 de junio de 2023

Por la cual se ajusta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Administración Central del Municipio de Santiago de Tolú.

EL ALCALDE MUNICIPAL DE SANTIAGO DE TOLÚ-SUCRE,

En ejercicio de las facultades constitucionales y legales, en especial las que le confiere el artículo 13 y 28 del Decreto Ley 785 de 2005, Decreto 1083 de 2015 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 2.2.2.6.1 y 2.2.2.6.2 del Decreto 1083 de 2015 disponen que los organismos y las entidades del orden nacional deben expedir el manual específico de funciones y de competencias laborales, el cual deberá contener por lo menos la identificación y ubicación del empleo; el propósito y la descripción de las funciones esenciales del empleo; los conocimientos básicos o esenciales y los requisitos de formación académica y de experiencia.

Que el artículo 2.2.3.8 del Decreto 1083 de 2015, establece el contenido del Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para las entidades y organismos del nivel territorial.

Que el artículo 2.2.4.9 del Decreto 1083 de 2015 establece que los manuales específicos de funciones y requisitos también deben incluir el contenido funcional de los empleos; las competencias funcionales; las competencias comunes a los empleados públicos y las comportamentales.

Que la misma normativa establece las funciones, los requisitos generales y las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de los organismos y entidades del orden nacional y territorial.

Que el artículo 196 de la Ley 1955 de 2019, dispone que: "(...) Con el fin de generar oportunidades de empleo para la población joven del país y permitir superar las barreras de empleabilidad de este grupo poblacional, las entidades públicas darán prioridad a la vinculación de jóvenes entre 18 y 28 años, para lo cual deberán garantizar cuando adelanten modificaciones a su plana de personal, que el diez por ciento (10%) de los nuevos empleos no requieran experiencia profesional, con el fin de que sean provistos con jóvenes egresados de programas técnicos, tecnológicos y de pregrado. Para la creación de nuevos empleos de carácter permanente del



nivel profesional, no se exigirá experiencia profesional hasta el grado once (11) y se aplicarán las equivalencias respectivas.

Que para el buen funcionamiento de la alcaldía de Santiago de Tolú es necesario establecer las funciones, competencias y requisitos específicos para el desempeño de los cargos de la planta de personal.

Que mediante el Decreto No. 120 de 20 de junio de 2023, el alcalde modificó la planta de personal de la alcaldía de Santiago de Tolú, creando 14 nuevos empleos dentro de la planta global.

Que se hace necesario incorporar en el manual específico de funciones y competencias laborales, los manuales de los nuevos empleos creados.

Que la Alcaldía Municipal de Santiago de Tolú, elaboró los estudios de que tratan los artículos 46 de la Ley 909 de 2004 y los artículos 2.2.12.1 al 2.2.12.3 del Decreto 1083 de 2015, para efectos de modificar su planta de personal, tomando como base los lineamientos y se aplicaron los instructivos y herramientas que define el Departamento Administrativo de la Función Pública-DAFP; dentro de estos estudios se incluyó el análisis de funciones, donde como resultado se obtuvo que se deben adelantar ajustes en el manual de funciones de algunos empleos del nivel profesional.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Adiciónese al Artículo cuarto de la Resolución 348 de 2016, corregida por la Resolución 412 de 2016, el Anexo 1 de esta Resolución que conforma el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los nuevos empleos creados mediante el Decreto 120 de 20 de junio de 2023, que integran la planta de personal de la Alcaldía de Santiago de Tolú.

ARTÍCULO SEGUNDO: Modifíquese el Artículo cuarto de la Resolución 348 de 2016, corregida por la Resolución 412 de 2016, específicamente MODIFICAR la ficha de los cargos del manual de funciones de los siguientes empleos:

No. DE CARGOS	DENOMINACIÓN DEL CARGO/DEPENDENCIA	CÓDIGO	GRADO
---------------	------------------------------------	--------	-------



PLANTA GLOBAL			
Profesional	Comisario de Familia/Comisaria	202	05
Profesional	Profesional Universitario/Despacho del Alcalde/Control Interno Disciplinario	219	03
Profesional	Profesional Universitario/Comisaria	219	02
Profesional	Profesional Universitario/Secretaría de Gobierno y Participación ciudadana/Talento Humano	219	02
Profesional	Profesional Universitario/Secretaría de Gobierno y Participación ciudadana/gestión del riesgo y víctimas	219	01

PARÁGRAFO: Las funciones de los empleos públicos relacionados en el cuadro que precede, deberán ser cumplidas por los empleados con criterios de eficiencia y eficacia para lograr el cumplimiento de la misión, objetivos; funciones que la ley y los reglamentos le señalan la Alcaldía de Santiago de Tolú, cuyas funciones y competencias se encuentran descritas en el anexo 1 del presente acto administrativo y que forma parte integral del mismo.

ARTÍCULO TERCERO: Las competencias laborales generales comunes, comportamentales y funcionales para los nuevos empleos a que se refiere el presente manual específico de funciones y de competencias laborales serán las establecidas en el Anexo 1 - Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de los empleos que conforman la planta de personal de la Alcaldía de Santiago de Tolú.

ARTÍCULO CUARTO: Al momento de la posesión, el profesional universitario de Talento Humano, o quien haga sus veces entregará a cada servidor copia de las funciones y competencias determinadas para el respectivo empleo en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales. También lo hará cuando el



empleado sea ubicado en otra dependencia que implique cambio de funciones o cuando mediante la adopción o modificación del manual se afecten las establecidas para los empleos.

Los jefes inmediatos responderán por la orientación del empleado en el cumplimiento de sus funciones.

ARTÍCULO QUINTO: El Alcalde de Santiago de Tolú, podrá prever la aplicación de las equivalencias establecidas en el Decreto 1083 de 2015, de acuerdo con la jerarquía, las funciones, las competencias y las responsabilidades de cada empleo. No obstante, al fijar los requisitos específicos de estudio y de experiencia, no podrá disminuir ni aumentar los requisitos generales para el ejercicio de los empleos establecidos en el mencionado Decreto 1083 de 2015.

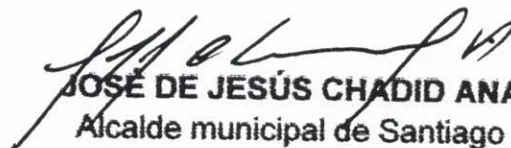
ARTÍCULO SEXTO: El profesional universitario de Talento Humano, o quien haga sus veces, adelantará los estudios necesarios para la elaboración, actualización, modificación o adición del manual de funciones y de competencias laborales.

El alcalde de Santiago de Tolú, Modificará, adicionará o actualizará el manual específico de funciones y de competencias laborales, mediante resolución interna.

ARTÍCULO SÉPTIMO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y modifica la Resolución y demás disposiciones que le sean contrarias.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el municipio de Santiago de Tolú, Departamento de Sucre, a los veintitrés (23) días del mes de junio de 2023.


JOSÉ DE JESÚS CHADID ANACHURY
Alcalde municipal de Santiago de Tolú



Proyectó: Alberto Luis Julio Tapia, contratista

Revisó: Diana Marcela Sierra Peña- Jefe Oficina Asesora Jurídica.

Revisó: Gustavo González- Secretario de Gobierno y P. C.

